

# **CÂMARA MUNICIPAL DE CAFEARA**



**PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 04/2025: AUTORIZA O EXECUTIVO MUNICIPAL A CONCEDER RECOMPOSIÇÃO GERAL ANUAL AOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS E AGENTES POLÍTICOS DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL DE CAFEARA E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

**Entrada: 17/03/2025**

**Situação: APROVADO**

**Envio à Prefeitura: 25/03/2025**

**Lei nº 669/2025**

**Publicação: 26/03/2025**

ESTADO DO PARANÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE CAFEARAGOVERNO MUNICIPAL  
LEI COMPLEMENTAR Nº 669/2025

**Símula:** AUTORIZA O EXECUTIVO MUNICIPAL A CONCEDER RECOMPOSIÇÃO GERAL ANUAL AOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS E AGENTES POLÍTICOS DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL DE CAFEARA E DA OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

A Câmara Municipal de CAFEARA, Estado do Paraná, aprovou, e eu Prefeito Municipal sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º** - Fica o Executivo Municipal autorizado a conceder recomposição salarial aos Servidores Municipais Ativos do Quadro Geral, incluindo os Inativos e Pensionistas do Regime Próprio de Previdência Municipal de Cafeara, no percentual de **6,37%** (seis inteiros e trinta e sete centésimos por cento), segundo o índice de inflação, divulgado pelo **IPCA/IBGE**, relativo à perda inflacionária acumulada no período de janeiro de 2024 à fevereiro de 2025.

**Art. 2º** - Fica o Executivo Municipal autorizado a conceder reajuste salarial (aumento real), aos Servidores Municipais Ativos do Quadro Geral, incluindo os Inativos e Pensionistas do Regime Próprio de Previdência Municipal de Cafeara, no percentual de **3,63%** (três inteiros e sessenta e três centésimos por cento).

**Parágrafo único** – Não haverá incidência do reajuste salarial, mencionado no Art. 2º, nas tabelas dos Art. 4º, Art. 5º e anexo VII do Art. 10, desta Lei.

**Art. 3º** - Fica alterada a Tabela de Vencimentos da Lei 362/2011, que passa a fazer parte da presente Lei, conforme Anexo I.

**Art. 4º** - Ficam alteradas as Tabelas dos valores dos Símbolos dos Cargos Comissionados da Lei 353/2011 e valores das Funções Gratificadas da Lei 483/2017, que passam a fazer parte da presente Lei, conforme Anexo II e Anexo III.

**Art. 5º** - Ficam alterados os valores do Adicional por Plantão da Lei 484/2017, que passa a fazer parte da presente Lei, conforme anexo IV.

**Art. 7º** - Aos Agentes Políticos do Poder Executivo Municipal, Prefeito, Vice-Prefeito e Secretários, fica concedida a recomposição salarial de **6,37%** (seis inteiros e trinta e sete centésimos por cento), segundo o índice de inflação, divulgado pelo **IPCA/IBGE**, relativo à perda inflacionária acumulada no período de janeiro de 2024 à fevereiro de 2025.

**Art. 8º** - Aos profissionais ativos do Magistério Público Municipal de Cafeara, fica concedida a recomposição salarial de **6,37%** (seis inteiros e trinta e sete centésimos por cento), segundo o índice de inflação, divulgado pelo **IPCA/IBGE**, relativo à perda inflacionária acumulada no período de janeiro de 2024 à fevereiro de 2025.

**Art. 9º** - Fica o Executivo Municipal autorizado a conceder reajuste salarial (aumento real), aos profissionais ativos do Magistério Público Municipal de Cafeara, no percentual de **3,63%** (três inteiros e sessenta e três centésimos por cento).

**Art. 10.** Ficam alteradas as tabelas de vencimento, constantes dos anexos IV e VI e os artigos 61, 62 e 63 da Lei Municipal nº. 243/2005 - Estatuto e Plano de Cargos, Carreira e Remuneração do Magistério Público Municipal de Cafeara - os quais passam a fazer parte da presente Lei, conforme anexos V, VI e VII.

**Art. 11.** - Esta Lei entrará em vigor a partir da sua publicação, com efeito retroativo a 1º de março de 2025.

Cafeara - PR, 25 de março de 2025.

**ELTON FÁBIO LAZARETTI**  
"Prefeito Municipal"

| ANEXO I                                                   |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|-----------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| TABELA DE VENCIMENTOS – Projeto de Lei Nº ____/2025 – 10% |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
| NÍVEIS                                                    |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
| 1                                                         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         | 9         | 10        | 11        | 12        | 13        | 14        | 15        | 16        | 17        | 18        | 19        | 20        |
| 1.769,45                                                  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.784,10  | 1.801,94  | 1.819,96  | 1.838,16  | 1.856,54  | 1.875,11  | 1.893,86  | 1.912,80  | 1.931,92  |
| 21                                                        | 22        | 23        | 24        | 25        | 26        | 27        | 28        | 29        | 30        | 31        | 32        | 33        | 34        | 35        | 36        | 37        | 38        | 39        | 40        |
| 1.951,24                                                  | 1.970,76  | 1.990,46  | 2.010,37  | 2.030,47  | 2.050,78  | 2.071,28  | 2.092,00  | 2.112,92  | 2.134,05  | 2.155,39  | 2.176,94  | 2.198,71  | 2.220,70  | 2.242,90  | 2.265,33  | 2.287,99  | 2.310,87  | 2.333,98  | 2.357,32  |
| 41                                                        | 42        | 43        | 44        | 45        | 46        | 47        | 48        | 49        | 50        | 51        | 52        | 53        | 54        | 55        | 56        | 57        | 58        | 59        | 60        |
| 2.380,89                                                  | 2.404,70  | 2.428,74  | 2.453,03  | 2.477,56  | 2.502,34  | 2.527,36  | 2.552,63  | 2.578,16  | 2.603,94  | 2.629,98  | 2.656,28  | 2.682,84  | 2.709,67  | 2.736,77  | 2.764,14  | 2.791,78  | 2.819,70  | 2.847,89  | 2.876,37  |
| 61                                                        | 62        | 63        | 64        | 65        | 66        | 67        | 68        | 69        | 70        | 71        | 72        | 73        | 74        | 75        | 76        | 77        | 78        | 79        | 80        |
| 2.905,14                                                  | 2.934,19  | 2.963,53  | 2.993,16  | 3.023,10  | 3.053,33  | 3.083,86  | 3.114,70  | 3.145,85  | 3.177,30  | 3.209,08  | 3.241,17  | 3.273,58  | 3.306,32  | 3.339,38  | 3.372,77  | 3.406,50  | 3.440,57  | 3.474,97  | 3.509,72  |
| 81                                                        | 82        | 83        | 84        | 85        | 86        | 87        | 88        | 89        | 90        | 91        | 92        | 93        | 94        | 95        | 96        | 97        | 98        | 99        | 100       |
| 3.544,82                                                  | 3.580,27  | 3.616,07  | 3.652,23  | 3.688,75  | 3.725,64  | 3.762,90  | 3.800,53  | 3.838,53  | 3.876,92  | 3.915,68  | 3.954,84  | 3.994,39  | 4.034,33  | 4.074,68  | 4.115,42  | 4.156,58  | 4.198,14  | 4.240,13  | 4.282,53  |
| 101                                                       | 102       | 103       | 104       | 105       | 106       | 107       | 108       | 109       | 110       | 111       | 112       | 113       | 114       | 115       | 116       | 117       | 118       | 119       | 120       |
| 4.325,35                                                  | 4.368,61  | 4.412,29  | 4.456,41  | 4.500,98  | 4.545,99  | 4.591,45  | 4.637,36  | 4.683,74  | 4.730,57  | 4.777,88  | 4.825,66  | 4.873,91  | 4.922,65  | 4.971,88  | 5.021,60  | 5.071,82  | 5.122,53  | 5.173,76  | 5.225,50  |
| 121                                                       | 122       | 123       | 124       | 125       | 126       | 127       | 128       | 129       | 130       | 131       | 132       | 133       | 134       | 135       | 136       | 137       | 138       | 139       | 140       |
| 5.277,75                                                  | 5.330,53  | 5.383,83  | 5.437,67  | 5.492,05  | 5.546,97  | 5.602,44  | 5.658,46  | 5.715,05  | 5.772,20  | 5.829,92  | 5.888,22  | 5.947,10  | 6.006,57  | 6.066,64  | 6.127,31  | 6.188,58  | 6.250,46  | 6.312,97  | 6.376,10  |
| 141                                                       | 142       | 143       | 144       | 145       | 146       | 147       | 148       | 149       | 150       | 151       | 152       | 153       | 154       | 155       | 156       | 157       | 158       | 159       | 160       |
| 6.439,66                                                  | 6.504,26  | 6.569,30  | 6.634,99  | 6.701,34  | 6.768,36  | 6.836,04  | 6.904,40  | 6.973,45  | 7.043,18  | 7.113,61  | 7.184,75  | 7.256,60  | 7.329,16  | 7.402,45  | 7.476,48  | 7.551,24  | 7.626,75  | 7.703,02  | 7.780,05  |
| 161                                                       | 162       | 163       | 164       | 165       | 166       | 167       | 168       | 169       | 170       | 171       | 172       | 173       | 174       | 175       | 176       | 177       | 178       | 179       | 180       |
| 7.857,85                                                  | 7.936,43  | 8.015,80  | 8.095,95  | 8.176,91  | 8.258,68  | 8.341,27  | 8.424,68  | 8.508,93  | 8.594,02  | 8.679,96  | 8.766,76  | 8.854,43  | 8.942,97  | 9.032,40  | 9.122,72  | 9.213,95  | 9.306,09  | 9.399,15  | 9.493,14  |
| 181                                                       | 182       | 183       | 184       | 185       | 186       | 187       | 188       | 189       | 190       | 191       | 192       | 193       | 194       | 195       | 196       | 197       | 198       | 199       | 200       |
| 9.538,07                                                  | 9.633,95  | 9.730,79  | 9.828,60  | 9.927,39  | 10.027,16 | 10.127,93 | 10.229,71 | 10.332,51 | 10.436,33 | 10.541,20 | 10.647,11 | 10.754,08 | 10.862,12 | 10.971,24 | 11.081,46 | 11.192,77 | 11.305,20 | 11.418,75 | 11.533,44 |
| 201                                                       | 202       | 203       | 204       | 205       | 206       | 207       | 208       | 209       | 210       | 211       | 212       | 213       | 214       | 215       | 216       | 217       | 218       | 219       | 220       |
| 11.699,27                                                 | 11.816,26 | 11.934,43 | 12.053,77 | 12.174,31 | 12.296,05 | 12.419,01 | 12.543,20 | 12.668,64 | 12.795,32 | 12.923,27 | 13.052,51 | 13.183,03 | 13.314,86 | 13.448,01 | 13.582,49 | 13.718,32 | 13.855,50 | 13.994,05 | 14.134,00 |
| 221                                                       | 222       | 223       | 224       | 225       | 226       | 227       | 228       | 229       | 230       | 231       | 232       | 233       | 234       | 235       | 236       | 237       | 238       | 239       | 240       |
| 14.275,34                                                 | 14.418,09 | 14.562,27 | 14.707,89 | 14.854,97 | 15.003,52 | 15.153,56 | 15.305,09 | 15.458,14 | 15.612,72 | 15.768,85 | 15.926,54 | 16.085,90 | 16.246,66 | 16.409,13 | 16.573,22 | 16.738,95 | 16.906,34 | 17.075,41 | 17.246,16 |
| 241                                                       | 242       | 243       | 244       | 245       | 246       | 247       | 248       | 249       | 250       | 251       | 252       | 253       | 254       | 255       | 256       | 257       | 258       | 259       | 260       |
| 17.418,62                                                 | 17.592,81 | 17.768,74 | 17.946,42 | 18.125,89 | 18.307,15 | 18.490,22 | 18.675,12 | 18.861,87 | 19.050,49 | 19.241,00 | 19.433,40 | 19.627,74 | 19.824,02 | 20.022,26 | 20.222,48 | 20.424,70 | 20.628,95 | 20.835,24 | 21.043,59 |

## ANEXO II – Projeto de Lei nº \_\_\_\_/2025 – 6,37%

## VALORES DOS SÍMBOLOS DOS CARGOS COMISSONADOS

| SÍMBOLO | VALORES  |
|---------|----------|
| CC - 01 | 5.668,41 |
| CC - 02 | 5.243,28 |
| CC - 03 | 4.852,15 |
| CC - 04 | 4.486,55 |
| CC - 05 | 4.149,25 |
| CC - 06 | 3.837,51 |
| CC - 07 | 3.548,40 |
| CC - 08 | 3.264,96 |
| CC - 09 | 3.035,43 |
| CC - 10 | 2.805,84 |

## ANEXO III – Projeto de Lei nº \_\_\_\_/2025 – 6,37%

## VALORES DOS SÍMBOLOS DAS FUNÇÕES DE CONFIANÇA

| SÍMBOLO | VALORES  |
|---------|----------|
| FG - 01 | 4.536,08 |
| FG - 02 | 4.252,44 |
| FG - 03 | 3.968,80 |
| FG - 04 | 3.685,16 |
| FG - 05 | 3.401,52 |

|         |          |
|---------|----------|
| FG - 06 | 3.117,88 |
| FG - 07 | 2.834,23 |
| FG - 08 | 2.550,79 |
| FG - 09 | 2.267,34 |
| FG - 10 | 1.983,90 |
| FG - 11 | 1.700,52 |
| FG - 12 | 1.417,09 |
| FG - 13 | 1.133,66 |
| FG - 14 | 850,24   |
| FG - 15 | 566,60   |
| FG - 16 | 283,40   |

## ANEXO IV – Projeto de Lei nº /2025 – 6,37%

## VALORES DOS PLANTÕES

| CARGO           | PLANTÃO<br>24 HORAS | PLANTÃO<br>16 HORAS | PLANTÃO<br>12 HORAS | PLANTÃO<br>08 HORAS |
|-----------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Médico          | R\$ 3.140,14        | R\$ 2.093,42        | R\$ 1.570,06        | R\$ 1.046,72        |
| Enfermeiro      | R\$ 697,81          | R\$ 465,02          | R\$ 348,76          | R\$ 232,51          |
| Téc. Enfermagem | R\$ 523,36          | R\$ 348,91          | R\$ 261,67          | R\$ 174,45          |
| Aux. Enfermagem | R\$ 523,36          | R\$ 348,91          | R\$ 261,67          | R\$ 174,45          |
| Motorista       | R\$ 523,36          | R\$ 348,91          | R\$ 261,67          | R\$ 174,45          |

## ANEXO V – Projeto de Lei nº /2025 – 10%

## Tabela de Vencimentos dos Educadores Infantis

| A        | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10 |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----|
| 5.330,04 | 5.383,34 | 5.437,17 | 5.491,54 | 5.546,46 | 5.601,92 | 5.657,94 | 5.714,52 | 5.771,67 | 5.829,39 |    |
| II       | 12       | 13       | 14       | 15       | 16       | 17       | 18       | 19       | 20       |    |
| 5.887,68 | 5.946,56 | 6.006,02 | 6.066,08 | 6.126,74 | 6.188,01 | 6.249,89 | 6.312,39 | 6.375,51 | 6.439,27 |    |
| 21       | 22       | 23       | 24       | 25       | 26       | 27       | 28       | 29       | 30       |    |
| 6.503,66 | 6.568,70 | 6.634,38 | 6.700,73 | 6.767,74 | 6.835,41 | 6.903,77 | 6.972,80 | 7.042,53 | 7.112,96 |    |
| 31       | 32       | 33       | 34       | 35       | 36       | 37       | 38       | 39       | 40       |    |
| 7.184,09 | 7.255,93 | 7.328,49 | 7.401,77 | 7.475,79 | 7.550,55 | 7.626,05 | 7.702,31 | 7.779,34 | 7.857,13 |    |
| B        | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10 |
| 5.489,94 | 5.544,84 | 5.600,29 | 5.656,29 | 5.712,85 | 5.769,98 | 5.827,68 | 5.885,96 | 5.944,82 | 6.004,27 |    |
| II       | 12       | 13       | 14       | 15       | 16       | 17       | 18       | 19       | 20       |    |
| 6.064,31 | 6.124,95 | 6.186,20 | 6.248,06 | 6.310,54 | 6.373,65 | 6.437,39 | 6.501,76 | 6.566,78 | 6.632,45 |    |
| 21       | 22       | 23       | 24       | 25       | 26       | 27       | 28       | 29       | 30       |    |
| 6.698,77 | 6.765,76 | 6.833,42 | 6.901,75 | 6.970,77 | 7.040,47 | 7.110,88 | 7.181,99 | 7.253,81 | 7.326,35 |    |
| 31       | 32       | 33       | 34       | 35       | 36       | 37       | 38       | 39       | 40       |    |
| 7.399,61 | 7.473,61 | 7.548,34 | 7.623,83 | 7.700,06 | 7.777,06 | 7.854,84 | 7.933,38 | 8.012,72 | 8.092,84 |    |
| C        | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10 |
| 5.654,64 | 5.711,18 | 5.768,30 | 5.825,98 | 5.884,24 | 5.943,08 | 6.002,51 | 6.062,54 | 6.123,16 | 6.184,39 |    |
| II       | 12       | 13       | 14       | 15       | 16       | 17       | 18       | 19       | 20       |    |
| 6.246,24 | 6.308,70 | 6.371,79 | 6.435,51 | 6.499,86 | 6.564,86 | 6.630,51 | 6.696,81 | 6.763,78 | 6.831,42 |    |
| 21       | 22       | 23       | 24       | 25       | 26       | 27       | 28       | 29       | 30       |    |
| 6.899,73 | 6.968,73 | 7.038,42 | 7.108,80 | 7.179,89 | 7.251,69 | 7.324,21 | 7.397,45 | 7.471,42 | 7.546,14 |    |
| 31       | 32       | 33       | 34       | 35       | 36       | 37       | 38       | 39       | 40       |    |
| 7.621,60 | 7.697,81 | 7.774,79 | 7.852,54 | 7.931,07 | 8.010,38 | 8.090,48 | 8.171,38 | 8.253,10 | 8.335,63 |    |

## ANEXO VI – Projeto de Lei nº /2025 – 10%

## Tabela de Vencimentos dos Professores

| A        | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10 |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----|
| 2.665,03 | 2.691,68 | 2.718,59 | 2.745,78 | 2.773,24 | 2.800,97 | 2.828,98 | 2.857,27 | 2.885,84 | 2.914,70 |    |
| II       | 12       | 13       | 14       | 15       | 16       | 17       | 18       | 19       | 20       |    |
| 2.943,85 | 2.973,28 | 3.003,02 | 3.033,05 | 3.063,38 | 3.094,01 | 3.124,95 | 3.156,20 | 3.187,76 | 3.219,64 |    |
| 21       | 22       | 23       | 24       | 25       | 26       | 27       | 28       | 29       | 30       |    |
| 3.251,84 | 3.284,36 | 3.317,20 | 3.350,37 | 3.383,87 | 3.417,71 | 3.451,89 | 3.486,41 | 3.521,27 | 3.556,49 |    |
| 31       | 32       | 33       | 34       | 35       | 36       | 37       | 38       | 39       | 40       |    |
| 3.592,05 | 3.627,97 | 3.664,25 | 3.700,89 | 3.737,90 | 3.775,28 | 3.813,03 | 3.851,16 | 3.889,68 | 3.928,57 |    |
| B        | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10 |
| 2.798,28 | 2.826,26 | 2.854,52 | 2.883,07 | 2.911,90 | 2.941,02 | 2.970,43 | 3.000,13 | 3.030,13 | 3.060,43 |    |
| II       | 12       | 13       | 14       | 15       | 16       | 17       | 18       | 19       | 20       |    |
| 3.091,94 | 3.121,95 | 3.153,17 | 3.184,70 | 3.216,55 | 3.248,71 | 3.281,20 | 3.314,01 | 3.347,15 | 3.380,62 |    |
| 21       | 22       | 23       | 24       | 25       | 26       | 27       | 28       | 29       | 30       |    |
| 3.414,43 | 3.448,57 | 3.483,06 | 3.517,89 | 3.553,07 | 3.588,60 | 3.624,48 | 3.660,73 | 3.697,34 | 3.734,31 |    |
| 31       | 32       | 33       | 34       | 35       | 36       | 37       | 38       | 39       | 40       |    |
| 3.771,65 | 3.809,37 | 3.847,46 | 3.885,94 | 3.924,80 | 3.964,05 | 4.003,69 | 4.043,72 | 4.084,16 | 4.125,00 |    |
| C        | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10 |
| 3.078,10 | 3.108,88 | 3.139,97 | 3.171,37 | 3.203,09 | 3.235,12 | 3.267,47 | 3.300,14 | 3.333,15 | 3.366,48 |    |
| II       | 12       | 13       | 14       | 15       | 16       | 17       | 18       | 19       | 20       |    |
| 3.400,14 | 3.434,14 | 3.468,48 | 3.503,17 | 3.538,20 | 3.573,58 | 3.609,32 | 3.645,41 | 3.681,87 | 3.718,68 |    |
| 21       | 22       | 23       | 24       | 25       | 26       | 27       | 28       | 29       | 30       |    |
| 3.755,87 | 3.793,43 | 3.831,36 | 3.869,68 | 3.908,38 | 3.947,46 | 3.986,93 | 4.026,80 | 4.067,07 | 4.107,74 |    |
| 31       | 32       | 33       | 34       | 35       | 36       | 37       | 38       | 39       | 40       |    |
| 4.148,32 | 4.190,31 | 4.232,21 | 4.274,53 | 4.317,28 | 4.360,45 | 4.404,05 | 4.448,10 | 4.492,58 | 4.537,50 |    |

## ANEXO VII – Projeto de Lei nº /2025 – 6,37%

## Gratificação pelo exercício das funções de Direção de Escola do Ensino Fundamental

## Professor com carga horária de 20 horas

|                                                                                                  |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Profissional do magistério com dois cargos de jornada de vinte horas semanais                    | 4.641,87 |
| Educador Infantil com 40 horas semanais                                                          | 2.101,97 |
| Gratificação pelo exercício das funções de Direção no Centro de Educação Infantil                | 2.101,97 |
| Educador Infantil                                                                                |          |
| Professor com 20 horas                                                                           | 1.404,19 |
| Gratificação pelo exercício das funções de Orientação Educacional (pedagógica)                   | 3.941,21 |
| Professor 20 horas                                                                               |          |
| Professor 40 horas                                                                               | 702,09   |
| Educador Infantil 40 horas                                                                       | 1.053,14 |
| Gratificação pelo exercício das funções de professor de Sala Especial (Recursos Multifuncionais) | 1.053,14 |
| Professor 20 horas                                                                               |          |
| Professor 40 horas                                                                               | 702,09   |
|                                                                                                  | 1.053,14 |

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Paraná no dia 26/03/2025. Edição 3243  
A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:  
<https://www.diariomunicipal.com.br/amp/>

**PARECER CONJUNTO DAS COMISSÕES - REDAÇÃO, JUSTIÇA E LEGISLAÇÃO  
- CRJL e COMISSÃO DE FINANÇAS E ORÇAMENTO - CFO**

**I - RELATÓRIO**

Aos vinte dias do mês de março de 2025, reuniram-se em conjunto os membros da Comissão de Redação, Justiça e Legislação e da Comissão de Finanças e Orçamento, para análise e parecer sobre a seguinte matéria:

**PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº04/2025 - Autoriza o Executivo Municipal a Conceder Recomposição Geral Anual aos Servidores Públicos Municipais e Agentes Políticos do Poder Executivo Municipal de Cafeara e dá outras providências.**

**II - PRESSUPOSTOS DE CONSTITUCIONALIDADE -  
FUNDAMENTAÇÃO**

Trata-se de PLC em que o Poder Executivo Municipal concede recomposição salarial e reajuste aos servidores públicos do Poder Executivo, o que encontra amparo legal, jurídico, constitucional e regimental, haja vista o Parecer do departamento Jurídico desta Casa.

O Executivo utilizou o índice acumulado do IPCA para a concessão da recomposição. Em relação ao reajuste real concedido aos servidores, o mesmo atende aos critérios de legalidade.

**III - CONCLUSÃO E VOTO**

Posto isto, as Comissões de CRJL, CFO recomendam a APROVAÇÃO do PLC nº 04/2025, nos termos do Parecer Jurídico em anexo.

  
Heliton Amaral  
Presidente

  
Gilmar Milani Lazaretti  
Secretária

  
Bartolomeu dos Santos  
Membro

  
Alexandre Francisco de Lima  
Presidente

  
Heliton Amaral  
Secretário

  
Edevânio dos Santos  
Membro



**CÂMARA MUNICIPAL DE CAFEARA**  
Departamento Jurídico

**PARECER JURÍDICO**

**Interessado:** COMISSÃO DE REDAÇÃO, JUSTIÇA E LEGISLAÇÃO

**Assunto:** Consulta sobre a legalidade do PLC nº 04/2025.

**1 - RELATÓRIO**

Vistos, etc.

Trata-se de consulta formulada pela Comissão de Redação, Justiça e Legislação acerca da legalidade do Projeto de Lei nº 04/2025, de autoria do Poder Executivo Municipal, que pretende conceder recomposição salarial e reajuste aos servidores públicos do Poder Executivo.

**2 - FUNDAMENTAÇÃO**

Nos termos do art. 30, inciso I, da Constituição Federal, compete aos Municípios legislar sobre assuntos de interesse local. A Lei Orgânica do Município de Cafeara (PR) estabelece que cabe ao Município organizar o quadro de servidores públicos (art. 6º, inciso XI). No mesmo norte, também dispõe que cabe ao Prefeito a iniciativa de lei que disponham sobre servidores públicos (art. 43, incisos I, II e III).

Foi utilizada a apuração acumulada do IPCA, o mesmo utilizado, também, no PL do Poder Legislativo, o que atende ao art. 58 da LDO aprovada no ano de 2025 (Lei Municipal nº 657/2024).

Há grande celeuma atualmente sobre a possibilidade de recomposição dos subsídios dos agentes políticos, incluídos aí Vereadores, Prefeitos e Secretários, sob a justificativa de violação do princípio da anterioridade (art. 29, inciso V, da CF/88), remetendo ao entendimento de que seria vedada a recomposição durante a legislatura. O assunto está em discussão no RE 1344400 (2092656-44.2020.8.26.0000) do Supremo Tribunal Federal.

Este Departamento Jurídico, no entanto, entende que parte do Poder Judiciário encontra dificuldade da diferenciação entre **reajuste** e **recomposição**, de sorte que até que haja posicionamento judicial direcionado ao município em relação ao caso concreto, é possível a concessão de **recomposição** aos agentes políticos, devidamente limitada à perda inflacionária, vedado, entretanto, a concessão de reajuste real.

Destarte, do ponto de vista legal e procedimental, não há óbice à apreciação do aludido projeto de lei pelos nobres Vereadores.

*Moraes*



**CÂMARA MUNICIPAL DE CAFEARA**  
Departamento Jurídico

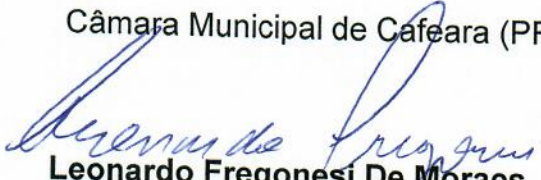
---

Quanto ao reajuste real concedido aos servidores, o mesmo atende a critérios de conveniência e oportunidade e não viola o ordenamento jurídico.

**3 - CONCLUSÃO**

Por todo o exposto, o parecer deste Departamento Jurídico é pela possibilidade de apreciação do PLC nº 04/2025.

Câmara Municipal de Caffeara (PR), 19 de março de 2025.

  
**Leonardo Fregonesi De Moraes**  
Procurador Jurídico da Câmara Municipal  
OAB/SP 307.321



# CÂMARA MUNICIPAL DE CAFEARA

AVENIDA BRASIL, 188 - FONE: (43)3625-1191 - CEP 86640-000 - CAFEARA-PR

CNPJ 02.074.206/0001-91

E-MAIL: camaracaf@hotmail.com



Ofício CRJL nº 03/2025

Cafeara – PR, 17 de março de 2025

ASSUNTO: *Solicita parecer Jurídico aos PLC nº02/2025 e PLC nº03/2025 e PLC nº 04/2025.*

Senhor Procurador

Na condição de relatora da Comissão de Redação, Justiça e Legislação, venho por meio deste solicitar parecer Jurídico ao Projeto de Lei Ordinária nº 04/2025 sobre a seguinte matéria:

I - Projeto De Lei Complementar nº02/2025 – Que altera o parágrafo 2º do artigo 1º e suprime o inciso iv do artigo 3º da lei complementar nº 586/2022 que dispõe sobre o auxílio alimentação ao trabalhador no âmbito do poder executivo e legislativo do município de cafeara.

II - Projeto De Lei Complementar N°03/2025 - Conceder Recomposição Geral Anual aos Servidores Públicos Municipais e Agentes Políticos do Poder Legislativo Municipal de Cafeara e dá outras providências.

III- Projeto De Lei Complementar N°04/2025 - Autoriza o Executivo Municipal a Conceder Recomposição Geral Anual aos Servidores Públicos Municipais e Agentes Políticos do Poder Executivo Municipal de Cafeara e dá outras providências.

Atenciosamente,

---

**GILMARA MILANI LAZARETTI**  
**SECRETÁRIA**

Ao Exmo. Senhor  
**LEONARDO FREGONESI DE MORAES**  
MD – Procurador Jurídico



**Câmara Municipal de Cafeara - CAFEARA - PR**  
Sistema de Apoio ao Processo Legislativo



000009

**COMPROVANTE DE PROTOCOLO** - Autenticação: 12025/03/17000009

|                               |                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Número / Ano</b>           | 000009/2025                                                                                                                                                                                 |
| <b>Data / Horário</b>         | 17/03/2025 - 13:25:44                                                                                                                                                                       |
| <b>Ementa</b>                 | Autoriza o Executivo Municipal a Conceder Recomposição Geral Anual aos Servidores Públicos Municipais e Agentes Políticos do Poder Executivo Municipal de Cafeara e dá outras providências. |
| <b>Autor</b>                  | ELTON FÁBIO LAZARETTI - PREFEITO                                                                                                                                                            |
| <b>Proposição enviada por</b> | admin                                                                                                                                                                                       |
| <b>Natureza</b>               | Legislativo                                                                                                                                                                                 |
| <b>Tipo Matéria</b>           | PROJETO DE LEI <del>ORDINÁRIA</del> COMPLEMENTAR.                                                                                                                                           |
| <b>Número Páginas</b>         | 0                                                                                                                                                                                           |
| <b>Número da Matéria</b>      | 4                                                                                                                                                                                           |
| <b>Emitido por</b>            | admin                                                                                                                                                                                       |



# PREFEITURA MUNICIPAL DE CAFEARA

ESTADO DO PARANÁ  
CNPJ 75.845.545/0001-06

AVENIDA BRASIL, 188 - FONE/FAX (0\*\*43) 3625-1000 - CEP 86640-000 - C A F E A R A - PARANÁ

Ofício nº 032/2025

Cafeara-PR, 14 de março de 2025.

Ao Exmo Senhor:

ISAAC MAIA LEMES

D.D. Presidente da Câmara Municipal de Cafeara

**Assunto: Encaminha o Projeto de Lei que "Autoriza o Executivo Municipal a Conceder Recomposição Geral Anual aos Servidores Públicos Municipais e Agentes Políticos do Poder Executivo Municipal de Cafeara e da Outras Providências".**

Senhor Presidente:

Encaminhamos a esta Egrégia casa de Leis, o Projeto de Lei que "Autoriza o Executivo Municipal a Conceder Recomposição Geral Anual aos Servidores Públicos Municipais e Agentes Políticos do Poder Executivo Municipal de Cafeara e da Outras Providências", para que seja analisado e posteriormente aprovado pelos Edis desta Casa.

Informamos que os projetos de Lei estão acompanhados de Estimativa de Impacto Financeiro e Orçamentário e Declaração do Ordenador da Adequação Orçamentária.

Contando desde já com a aprovação do referido Projeto, aproveito para renovar a todos, votos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

  
**ELTON FABIO LAZARETTI**  
Prefeito Municipal





# PREFEITURA MUNICIPAL DE CAFEARA

ESTADO DO PARANÁ

CNPJ 75.545.545/0001-06

AVENIDA BRASIL, 188 - FONE/FAX (0\*\*43) 3625-1000 - CEP 86640-000 - CAFEARA - PARANÁ

## PROJETO DE LEI Nº 04 / 2025

**Súmula:** AUTORIZA O EXECUTIVO MUNICIPAL A CONCEDER RECOMPOSIÇÃO GERAL ANUAL AOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS E AGENTES POLÍTICOS DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL DE CAFEARA E DA OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

A Câmara Municipal de CAFEARA, Estado do Paraná, aprovou, e eu Prefeito Municipal sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º** - Fica o Executivo Municipal autorizado a conceder recomposição salarial aos Servidores Municipais Ativos do Quadro Geral, incluindo os Inativos e Pensionistas do Regime Próprio de Previdência Municipal de Cafeara, no percentual de **6,37%** (seis inteiros e trinta e sete centésimos por cento), segundo o índice de inflação, divulgado pelo **IPCA/IBGE**, relativo à perda inflacionária acumulada no período de janeiro de 2024 à fevereiro de 2025.

**Art. 2º** - Fica o Executivo Municipal autorizado a conceder reajuste salarial (aumento real), aos Servidores Municipais Ativos do Quadro Geral, incluindo os Inativos e Pensionistas do Regime Próprio de Previdência Municipal de Cafeara, no percentual de **3,63%** (três inteiros e sessenta e três centésimos por cento).

**Parágrafo único** – Não haverá incidência do reajuste salarial, mencionado no Art. 2º, nas tabelas dos Art. 4º, Art. 5º e anexo VII do Art. 10, desta Lei.

**Art. 3º** - Fica alterada a Tabela de Vencimentos da Lei 362/2011, que passa a fazer parte da presente Lei, conforme Anexo I.

**Art. 4º** - Ficam alteradas as Tabelas dos valores dos Símbolos dos Cargos Comissionados da Lei 353/2011 e valores das Funções Gratificadas da Lei 483/2017, que passam a fazer parte da presente Lei, conforme Anexo II e Anexo III.

**Art. 5º** - Ficam alterados os valores do Adicional por Plantão da Lei 484/2017, que passa a fazer parte da presente Lei, conforme anexo IV.

**Art. 7º** - Aos Agentes Políticos do Poder Executivo Municipal, Prefeito, Vice-Prefeito e Secretários, fica concedida a recomposição salarial de **6,37%** (seis inteiros e trinta e sete centésimos por cento), segundo o índice de inflação, divulgado pelo



# PREFEITURA MUNICIPAL DE CAFEARA

ESTADO DO PARANÁ

CNPJ 75.845.545/0001-55

AVENIDA BRASIL, 188 - FONE/FAX (0\*\*43) 3625-1000 - CEP 86640-000 - CAFEARA - PARANÁ

IPCA/IBGE, relativo à perda inflacionária acumulada no período de janeiro de 2024 à fevereiro de 2025.

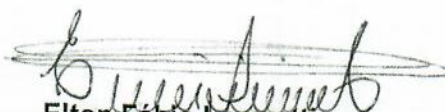
**Art. 8º** - Aos profissionais ativos do Magistério Público Municipal de Cafeara, fica concedida a recomposição salarial de **6,37%** (seis inteiros e trinta e sete centésimos por cento), segundo o índice de inflação, divulgado pelo **IPCA/IBGE**, relativo à perda inflacionária acumulada no período de janeiro de 2024 à fevereiro de 2025.

**Art. 9º** - Fica o Executivo Municipal autorizado a conceder reajuste salarial (aumento real), aos profissionais ativos do Magistério Público Municipal de Cafeara, no percentual de **3,63%** (três inteiros e sessenta e três centésimos por cento).

**Art. 10.** Ficam alteradas as tabelas de vencimento, constantes dos anexos IV e VI e os artigos 61, 62 e 63 da Lei Municipal nº. 243/2005 - Estatuto e Plano de Cargos, Carreira e Remuneração do Magistério Público Municipal de Cafeara - os quais passam a fazer parte da presente Lei, conforme anexos V, VI e VII.

**Art. 11.** - Esta Lei entrará em vigor a partir da sua publicação, com efeito retroativo a 1º de março de 2025.

Cafeara - PR, 12 de março de 2025.

  
Elton Fábio Lazaretti  
"Prefeito Municipal"

6

# ANEXO I

## TABELA DE VENCIMENTOS – Projeto de LEI Nº \_\_\_\_\_ /2025 – 10%

| NÍVEIS    |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         | 9         | 10        | 11        | 12        | 13        | 14        | 15        | 16        | 17        | 18        | 19        | 20        |
| 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.769,45  | 1.801,94  | 1.819,96  | 1.838,16  | 1.856,54  | 1.875,11  | 1.893,86  | 1.912,80  | 1.931,92  |
| 21        | 22        | 23        | 24        | 25        | 26        | 27        | 28        | 29        | 30        | 31        | 32        | 33        | 34        | 35        | 36        | 37        | 38        | 39        | 40        |
| 1.951,24  | 1.970,76  | 1.990,46  | 2.010,37  | 2.030,47  | 2.050,78  | 2.071,28  | 2.092,00  | 2.112,92  | 2.134,05  | 2.155,39  | 2.176,94  | 2.198,71  | 2.220,70  | 2.242,90  | 2.265,33  | 2.287,99  | 2.310,87  | 2.333,98  | 2.357,32  |
| 41        | 42        | 43        | 44        | 45        | 46        | 47        | 48        | 49        | 50        | 51        | 52        | 53        | 54        | 55        | 56        | 57        | 58        | 59        | 60        |
| 2.380,89  | 2.404,70  | 2.428,74  | 2.453,03  | 2.477,56  | 2.502,34  | 2.527,36  | 2.552,63  | 2.578,16  | 2.603,94  | 2.629,98  | 2.656,28  | 2.682,84  | 2.709,67  | 2.736,77  | 2.764,14  | 2.791,78  | 2.819,70  | 2.847,89  | 2.876,37  |
| 61        | 62        | 63        | 64        | 65        | 66        | 67        | 68        | 69        | 70        | 71        | 72        | 73        | 74        | 75        | 76        | 77        | 78        | 79        | 80        |
| 2.905,14  | 2.934,19  | 2.963,53  | 2.993,16  | 3.023,10  | 3.053,33  | 3.083,86  | 3.114,70  | 3.145,85  | 3.177,30  | 3.209,08  | 3.241,17  | 3.273,56  | 3.306,32  | 3.339,38  | 3.372,77  | 3.406,50  | 3.440,57  | 3.474,97  | 3.509,72  |
| 81        | 82        | 83        | 84        | 85        | 86        | 87        | 88        | 89        | 90        | 91        | 92        | 93        | 94        | 95        | 96        | 97        | 98        | 99        | 100       |
| 3.544,82  | 3.580,27  | 3.616,07  | 3.652,23  | 3.688,75  | 3.725,64  | 3.762,90  | 3.800,53  | 3.838,53  | 3.876,92  | 3.915,68  | 3.954,84  | 3.994,39  | 4.034,33  | 4.074,68  | 4.115,42  | 4.156,58  | 4.198,14  | 4.240,13  | 4.282,53  |
| 101       | 102       | 103       | 104       | 105       | 106       | 107       | 108       | 109       | 110       | 111       | 112       | 113       | 114       | 115       | 116       | 117       | 118       | 119       | 120       |
| 4.325,35  | 4.368,61  | 4.412,29  | 4.456,41  | 4.500,98  | 4.545,99  | 4.591,45  | 4.637,36  | 4.683,74  | 4.730,57  | 4.777,88  | 4.825,66  | 4.873,91  | 4.922,65  | 4.971,88  | 5.021,60  | 5.071,82  | 5.122,53  | 5.173,76  | 5.225,50  |
| 121       | 122       | 123       | 124       | 125       | 126       | 127       | 128       | 129       | 130       | 131       | 132       | 133       | 134       | 135       | 136       | 137       | 138       | 139       | 140       |
| 5.277,75  | 5.330,53  | 5.383,83  | 5.437,67  | 5.492,05  | 5.546,97  | 5.602,44  | 5.658,46  | 5.715,05  | 5.772,20  | 5.829,92  | 5.888,22  | 5.947,10  | 6.006,57  | 6.066,64  | 6.127,31  | 6.188,58  | 6.250,46  | 6.312,97  | 6.376,10  |
| 141       | 142       | 143       | 144       | 145       | 146       | 147       | 148       | 149       | 150       | 151       | 152       | 153       | 154       | 155       | 156       | 157       | 158       | 159       | 160       |
| 6.439,86  | 6.504,26  | 6.569,30  | 6.634,99  | 6.701,34  | 6.768,36  | 6.836,04  | 6.904,40  | 6.973,45  | 7.043,18  | 7.113,61  | 7.184,75  | 7.256,60  | 7.329,16  | 7.402,45  | 7.476,48  | 7.551,24  | 7.626,75  | 7.703,02  | 7.780,05  |
| 161       | 162       | 163       | 164       | 165       | 166       | 167       | 168       | 169       | 170       | 171       | 172       | 173       | 174       | 175       | 176       | 177       | 178       | 179       | 180       |
| 7.857,85  | 7.938,43  | 8.015,80  | 8.095,95  | 8.176,91  | 8.258,68  | 8.341,27  | 8.424,68  | 8.508,93  | 8.594,02  | 8.679,96  | 8.766,76  | 8.854,43  | 8.942,97  | 9.032,40  | 9.122,72  | 9.213,96  | 9.306,09  | 9.399,15  | 9.493,14  |
| 181       | 182       | 183       | 184       | 185       | 186       | 187       | 188       | 189       | 190       | 191       | 192       | 193       | 194       | 195       | 196       | 197       | 198       | 199       | 200       |
| 9.588,07  | 9.683,95  | 9.780,79  | 9.878,60  | 9.977,39  | 10.077,16 | 10.177,93 | 10.279,71 | 10.382,51 | 10.486,33 | 10.591,20 | 10.697,11 | 10.804,08 | 10.912,12 | 11.021,24 | 11.131,46 | 11.242,77 | 11.355,20 | 11.468,75 | 11.583,44 |
| 201       | 202       | 203       | 204       | 205       | 206       | 207       | 208       | 209       | 210       | 211       | 212       | 213       | 214       | 215       | 216       | 217       | 218       | 219       | 220       |
| 11.699,77 | 11.816,26 | 11.934,43 | 12.053,77 | 12.174,31 | 12.296,05 | 12.419,01 | 12.543,20 | 12.668,64 | 12.795,32 | 12.923,27 | 13.052,51 | 13.183,03 | 13.314,86 | 13.448,01 | 13.582,49 | 13.718,32 | 13.855,50 | 13.994,05 | 14.134,00 |
| 221       | 222       | 223       | 224       | 225       | 226       | 227       | 228       | 229       | 230       | 231       | 232       | 233       | 234       | 235       | 236       | 237       | 238       | 239       | 240       |
| 14.275,34 | 14.416,09 | 14.562,27 | 14.707,89 | 14.854,97 | 15.003,52 | 15.153,56 | 15.305,09 | 15.458,14 | 15.612,72 | 15.768,85 | 15.926,54 | 16.085,80 | 16.246,66 | 16.409,13 | 16.573,22 | 16.738,96 | 16.906,34 | 17.075,41 | 17.246,16 |
| 241       | 242       | 243       | 244       | 245       | 246       | 247       | 248       | 249       | 250       | 251       | 252       | 253       | 254       | 255       | 256       | 257       | 258       | 259       | 260       |
| 17.418,62 | 17.592,81 | 17.768,74 | 17.946,42 | 18.125,89 | 18.307,15 | 18.490,22 | 18.675,12 | 18.861,87 | 19.050,49 | 19.241,00 | 19.433,40 | 19.627,74 | 19.824,02 | 20.022,26 | 20.222,48 | 20.424,70 | 20.628,95 | 20.835,24 | 21.043,59 |

10

| ANEXO II – Projeto de Lei nº _____/2025 – 6,37% |          |
|-------------------------------------------------|----------|
| VALORES DOS SÍMBOLOS DOS CARGOS COMISSIONADOS   |          |
| SÍMBOLO                                         | VALORES  |
| CC - 01                                         | 5.668,41 |
| CC - 02                                         | 5.243,28 |
| CC - 03                                         | 4.852,15 |
| CC - 04                                         | 4.486,55 |
| CC - 05                                         | 4.149,25 |
| CC - 06                                         | 3.837,51 |
| CC - 07                                         | 3.548,40 |
| CC - 08                                         | 3.264,96 |
| CC - 09                                         | 3.035,43 |
| CC - 10                                         | 2.805,84 |

| ANEXO III – Projeto de Lei nº _____/2025 – 6,37% |          |
|--------------------------------------------------|----------|
| VALORES DOS SÍMBOLOS DAS FUNÇÕES DE CONFIANÇA    |          |
| SÍMBOLO                                          | VALORES  |
| FG - 01                                          | 4.536,08 |
| FG - 02                                          | 4.252,44 |
| FG - 03                                          | 3.968,80 |
| FG - 04                                          | 3.685,16 |
| FG - 05                                          | 3.401,52 |
| FG - 06                                          | 3.117,88 |
| FG - 07                                          | 2.834,23 |
| FG - 08                                          | 2.550,79 |
| FG - 09                                          | 2.267,34 |
| FG - 10                                          | 1.983,96 |
| FG - 11                                          | 1.700,52 |
| FG - 12                                          | 1.417,09 |
| FG - 13                                          | 1.133,66 |
| FG - 14                                          | 850,24   |
| FG - 15                                          | 566,60   |
| FG - 16                                          | 283,40   |

| ANEXO IV – Projeto de Lei nº _____/2025 – 6,37% |              |              |              |              |
|-------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| VALORES DOS PLANTÕES                            |              |              |              |              |
| CARGO                                           | PLANTÃO      | PLANTÃO      | PLANTÃO      | PLANTÃO      |
|                                                 | 24 HORAS     | 16 HORAS     | 12 HORAS     | 08 HORAS     |
| Médico                                          | R\$ 3.140,14 | R\$ 2.093,42 | R\$ 1.570,06 | R\$ 1.046,72 |
| Enfermeiro                                      | R\$ 697,81   | R\$ 465,02   | R\$ 348,76   | R\$ 232,51   |
| Téc. Enfermagem                                 | R\$ 523,36   | R\$ 348,91   | R\$ 261,67   | R\$ 174,45   |
| Aux. Enfermagem                                 | R\$ 523,36   | R\$ 348,91   | R\$ 261,67   | R\$ 174,45   |
| Motorista                                       | R\$ 523,36   | R\$ 348,91   | R\$ 261,67   | R\$ 174,45   |

10

| ANEXO V – Projeto de Lei nº /2025 – 10%       |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |
|-----------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| Tabela de Vencimentos dos Educadores Infantis |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |
| 1                                             | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10       |  |
| 5.330,04                                      | 5.383,34 | 5.437,17 | 5.491,54 | 5.546,46 | 5.601,92 | 5.657,94 | 5.714,52 | 5.771,67 | 5.829,39 |  |
| 11                                            | 12       | 13       | 14       | 15       | 16       | 17       | 18       | 19       | 20       |  |
| 5.887,68                                      | 5.946,56 | 6.006,02 | 6.066,08 | 6.126,74 | 6.188,01 | 6.249,89 | 6.312,39 | 6.375,51 | 6.439,27 |  |
| 21                                            | 22       | 23       | 24       | 25       | 26       | 27       | 28       | 29       | 30       |  |
| 6.503,66                                      | 6.568,70 | 6.634,38 | 6.700,73 | 6.767,74 | 6.835,41 | 6.903,77 | 6.972,80 | 7.042,53 | 7.112,96 |  |
| 31                                            | 32       | 33       | 34       | 35       | 36       | 37       | 38       | 39       | 40       |  |
| 7.184,09                                      | 7.255,93 | 7.328,49 | 7.401,77 | 7.475,79 | 7.550,55 | 7.626,05 | 7.702,31 | 7.779,34 | 7.857,13 |  |
| 1                                             | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10       |  |
| 5.489,94                                      | 5.544,84 | 5.600,29 | 5.656,29 | 5.712,85 | 5.769,98 | 5.827,68 | 5.885,96 | 5.944,82 | 6.004,27 |  |
| 11                                            | 12       | 13       | 14       | 15       | 16       | 17       | 18       | 19       | 20       |  |
| 6.064,31                                      | 6.124,95 | 6.186,20 | 6.248,06 | 6.310,54 | 6.373,65 | 6.437,39 | 6.501,76 | 6.566,78 | 6.632,45 |  |
| 21                                            | 22       | 23       | 24       | 25       | 26       | 27       | 28       | 29       | 30       |  |
| 6.698,77                                      | 6.765,76 | 6.833,42 | 6.901,75 | 6.970,77 | 7.040,47 | 7.110,88 | 7.181,99 | 7.253,81 | 7.326,35 |  |
| 31                                            | 32       | 33       | 34       | 35       | 36       | 37       | 38       | 39       | 40       |  |
| 7.399,61                                      | 7.473,61 | 7.548,34 | 7.623,83 | 7.700,06 | 7.777,06 | 7.854,84 | 7.933,38 | 8.012,72 | 8.092,84 |  |
| 1                                             | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10       |  |
| 5.654,64                                      | 5.711,18 | 5.768,30 | 5.825,98 | 5.884,24 | 5.943,08 | 6.002,51 | 6.062,54 | 6.123,16 | 6.184,39 |  |
| 11                                            | 12       | 13       | 14       | 15       | 16       | 17       | 18       | 19       | 20       |  |
| 6.246,24                                      | 6.308,70 | 6.371,79 | 6.435,51 | 6.499,86 | 6.564,86 | 6.630,51 | 6.696,81 | 6.763,78 | 6.831,42 |  |
| 21                                            | 22       | 23       | 24       | 25       | 26       | 27       | 28       | 29       | 30       |  |
| 6.899,73                                      | 6.968,73 | 7.038,42 | 7.108,80 | 7.179,89 | 7.251,69 | 7.324,21 | 7.397,45 | 7.471,42 | 7.546,14 |  |
| 31                                            | 32       | 33       | 34       | 35       | 36       | 37       | 38       | 39       | 40       |  |
| 7.621,60                                      | 7.697,81 | 7.774,79 | 7.852,54 | 7.931,07 | 8.010,38 | 8.090,48 | 8.171,38 | 8.253,10 | 8.335,63 |  |

10

| ANEXO VI – Projeto de Lei nº /2025 – 10% |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |
|------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| Tabela de Vencimentos dos Professores    |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |
| 1                                        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10       |  |
| 2.665,03                                 | 2.691,68 | 2.718,59 | 2.745,78 | 2.773,24 | 2.800,97 | 2.828,98 | 2.857,27 | 2.885,84 | 2.914,70 |  |
| 11                                       | 12       | 13       | 14       | 15       | 16       | 17       | 18       | 19       | 20       |  |
| 2.943,85                                 | 2.973,28 | 3.003,02 | 3.033,05 | 3.063,38 | 3.094,01 | 3.124,95 | 3.156,20 | 3.187,76 | 3.219,64 |  |
| 21                                       | 22       | 23       | 24       | 25       | 26       | 27       | 28       | 29       | 30       |  |
| 3.251,84                                 | 3.284,36 | 3.317,20 | 3.350,37 | 3.383,87 | 3.417,71 | 3.451,89 | 3.486,41 | 3.521,27 | 3.556,49 |  |
| 31                                       | 32       | 33       | 34       | 35       | 36       | 37       | 38       | 39       | 40       |  |
| 3.592,05                                 | 3.627,97 | 3.664,25 | 3.700,89 | 3.737,90 | 3.775,28 | 3.813,03 | 3.851,16 | 3.889,68 | 3.928,57 |  |
| 1                                        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10       |  |
| 2.798,28                                 | 2.826,26 | 2.854,52 | 2.883,07 | 2.911,90 | 2.941,02 | 2.970,43 | 3.000,13 | 3.030,13 | 3.060,43 |  |
| 11                                       | 12       | 13       | 14       | 15       | 16       | 17       | 18       | 19       | 20       |  |
| 3.091,04                                 | 3.121,95 | 3.153,17 | 3.184,70 | 3.216,55 | 3.248,71 | 3.281,20 | 3.314,01 | 3.347,15 | 3.380,62 |  |
| 21                                       | 22       | 23       | 24       | 25       | 26       | 27       | 28       | 29       | 30       |  |
| 3.414,43                                 | 3.448,57 | 3.483,06 | 3.517,89 | 3.553,07 | 3.588,60 | 3.624,48 | 3.660,73 | 3.697,34 | 3.734,31 |  |
| 31                                       | 32       | 33       | 34       | 35       | 36       | 37       | 38       | 39       | 40       |  |
| 3.771,65                                 | 3.809,37 | 3.847,46 | 3.885,94 | 3.924,80 | 3.964,05 | 4.003,69 | 4.043,72 | 4.084,16 | 4.125,00 |  |
| 1                                        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10       |  |
| 3.078,10                                 | 3.108,88 | 3.139,97 | 3.171,37 | 3.203,09 | 3.235,12 | 3.267,47 | 3.300,14 | 3.333,15 | 3.366,48 |  |
| 11                                       | 12       | 13       | 14       | 15       | 16       | 17       | 18       | 19       | 20       |  |
| 3.400,14                                 | 3.434,14 | 3.468,48 | 3.503,17 | 3.538,20 | 3.573,58 | 3.609,32 | 3.645,41 | 3.681,87 | 3.718,68 |  |
| 21                                       | 22       | 23       | 24       | 25       | 26       | 27       | 28       | 29       | 30       |  |
| 3.755,87                                 | 3.793,43 | 3.831,36 | 3.869,68 | 3.908,38 | 3.947,46 | 3.986,93 | 4.026,80 | 4.067,07 | 4.107,74 |  |
| 31                                       | 32       | 33       | 34       | 35       | 36       | 37       | 38       | 39       | 40       |  |
| 4.148,82                                 | 4.190,31 | 4.232,21 | 4.274,53 | 4.317,28 | 4.360,45 | 4.404,05 | 4.448,10 | 4.492,58 | 4.537,50 |  |

6

| ANEXO VII – Projeto de Lei nº /2025 – 6,37%                                                             |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Gratificação pelo exercício das funções de Direção de Escola do Ensino Fundamental</b>               |          |
| Professor com carga horária de 20 horas                                                                 | 4.641,87 |
| Profissional do magistério com dois cargos de jornada de vinte horas semanais                           | 2.101,97 |
| Educador Infantil com 40 horas semanais                                                                 | 2.101,97 |
| <b>Gratificação pelo exercício das funções de Direção no Centro de Educação Infantil</b>                |          |
| Educador Infantil                                                                                       | 1.404,19 |
| Professor com 20 horas                                                                                  | 3.941,21 |
| <b>Gratificação pelo exercício das funções de Orientação Educacional (pedagógico)</b>                   |          |
| Professor 20 horas                                                                                      | 702,09   |
| Professor 40 horas                                                                                      | 1.053,14 |
| Educador Infantil 40 horas                                                                              | 1.053,14 |
| <b>Gratificação pelo exercício das funções de professor de Sala Especial (Recursos Multifuncionais)</b> |          |
| Professor 20 horas                                                                                      | 702,09   |
| Professor 40 horas                                                                                      | 1.053,14 |
| Educador Infantil 40 horas                                                                              | 1.053,14 |

6



# PREFEITURA MUNICIPAL DE CAFEARA

ESTADO DO PARANÁ

CNPJ 75.845.545/0001-06

AVENIDA BRASIL, 188 - FONE/FAX (0\*\*43) 3625-1000 - CEP 86640-000 - CAFEARA - PARANÁ

## MENSAGEM AO PROJETO DE LEI Nº \_\_\_\_\_/2025

Senhor Presidente, Senhores Vereadores,

Encaminho para apreciação desta Egrégia Casa de Leis o presente Projeto de Lei que autoriza o Executivo Municipal a conceder a Recomposição Geral Anual aos Servidores Públicos Municipais e Agentes Políticos do Poder Executivo Municipal de Cafeara, bem como outras providências relacionadas.

A presente iniciativa tem como fundamento a necessidade de garantir a recomposição das perdas inflacionárias acumuladas no período de janeiro de 2024 a fevereiro de 2025, conforme índice de inflação divulgado pelo IPCA/IBGE. É de suma importância assegurar que o poder aquisitivo dos servidores municipais seja preservado, garantindo assim a valorização da categoria e a continuidade de um serviço público eficiente e de qualidade para a população.

O Projeto de Lei ora apresentado contempla:

### 1. **Recomposição Salarial:**

- Aos Servidores Municipais Ativos, incluindo os Inativos e Pensionistas do Regime Próprio de Previdência Municipal de Cafeara, no percentual de 6,37% (seis inteiros e trinta e sete centésimos por cento), com base na inflação acumulada.

- Aos Agentes Políticos do Poder Executivo Municipal, Prefeito, Vice-Prefeito e Secretários, no mesmo percentual de 6,37%.

- Aos profissionais ativos do Magistério Público Municipal de Cafeara, aplicando-se igualmente a recomposição de 6,37%.

### 2. **Reajuste Salarial (Aumento Real):**

- Aos Servidores Municipais Ativos, Inativos e Pensionistas do Regime Próprio de Previdência Municipal de Cafeara, no percentual de 3,63% (três inteiros e sessenta e três centésimos por cento).

- Aos profissionais ativos do Magistério Público Municipal de Cafeara, também no percentual de 3,63%.

### 3. **Alterações nas Tabelas de Vencimentos e Benefícios:**

6



# PREFEITURA MUNICIPAL DE CAFEARA

ESTADO DO PARANÁ

CNPJ 75.845.545/0001-06

AVENIDA BRASIL, 188 - FONE/FAX (0\*\*43) 3625-1000 - CEP 86640-000 - CAFEARA - PARANÁ

- Ajuste nas tabelas de vencimentos da Lei 362/2011.
- Ajuste nos valores dos cargos comissionados e funções gratificadas previstos nas Leis 353/2011 e 483/2017.

- Modificação dos valores do Adicional por Plantão da Lei 484/2017.

#### 4. Impacto Orçamentário e Financeiro:

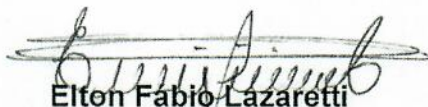
- O impacto financeiro mensal estimado é de R\$ 214.235,38, totalizando um impacto anual de R\$ 2.570.824,58.

- As projeções da Receita Corrente Líquida (RCL) demonstram que a medida é plenamente compatível com a capacidade financeira do Município, respeitando os limites estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF).

- Após a aprovação do Projeto de Lei, a despesa com pessoal representará 48,68% da Receita Corrente Líquida, mantendo-se abaixo do limite prudencial de 51,30% e do limite máximo de 54% fixado pela LRF.

Diante do exposto, considerando a relevância desta proposição para a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro da Administração Municipal e a valorização dos servidores municipais, submeto o presente Projeto de Lei à elevada apreciação dos Nobres Vereadores, solicitando sua aprovação em regime de urgência.

Atenciosamente,

  
**Elton Fábio Lazaretti**  
Prefeito Municipal de Cafeara



# MUNICÍPIO DE CAFEARA

ESTADO DO PARANÁ – PR

## DIVISÃO DE CONTABILIDADE E TRIBUTAÇÃO

**RELATÓRIO DA ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO - RIOF**  
NÚMERO: 02/2025 DATA: 12/03/2025

|                 |                                                                                                                                                |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SOLICITAÇÃO     | PREFEITO MUNICIPAL DE CAFEARA                                                                                                                  |
| AÇÃO DE GOVERNO | PROJETO DE LEI:<br>a) RECOMPOSIÇÃO GERAL ANUAL AOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS E AGENTES POLÍTICOS DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL DE CAFEARA. |

### 1. INTRODUÇÃO

Este RIOF – Relatório de Impacto Orçamentário e Financeiro, visa subsidiar o Projeto de Lei que dispõe sobre a Recomposição Geral Anual aos Servidores Públicos Municipais e Agentes Políticos do Poder Executivo Municipal de Cafeara, conforme abaixo:

**Tabela: I**

| Projeto de Lei                                                                                                              | Síntese do conteúdo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) RECOMPOSIÇÃO GERAL ANUAL AOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS E AGENTES POLÍTICOS DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL DE CAFEARA. | I- Concede recomposição salarial aos Servidores Municipais Ativos, incluindo os Inativos e Pensionistas do Regime Próprio de Previdência Municipal de Cafeara, no percentual de 6,37%;<br><br>II- Conceder reajuste salarial (aumento real), aos Servidores Municipais Ativos, incluindo os Inativos e Pensionistas do Regime Próprio de Previdência Municipal de Cafeara, no percentual de 3,63%. |

**Tabela: II**

| Projeto de Lei                                                                                                              | Impacto Financeiro Mensal | Impacto Financeiro Anual |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------|
| a) RECOMPOSIÇÃO GERAL ANUAL AOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS E AGENTES POLÍTICOS DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL DE CAFEARA. | 214.235,38                | 2.570.824,58             |

### 2. DO OBJETO

Estimativa de Impacto Orçamentário e Financeiro, para subsidiar os Projeto de Lei que dispõe sobre a Recomposição Geral Anual aos Servidores Públicos Municipais e Agentes Políticos do Poder Executivo Municipal de Cafeara.

### 3. PREVISÃO LEGAL

O relatório está previsto na Lei Complementar nº 101/2000, em seu Art. 16, Incisos I e II, para a criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação



# MUNICÍPIO DE CAFEARA

## ESTADO DO PARANÁ – PR

### DIVISÃO DE CONTABILIDADE E TRIBUTAÇÃO

**RELATÓRIO DA ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO - RIOF**  
**NÚMERO: 02/2025** **DATA: 12/03/2025**

governamental que acarrete aumento da despesa.

#### 4. DA TIPIFICAÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL

A presente *Ação Governamental* se conforma com o previsto na Lei de Responsabilidade Fiscal – L.C. nº 101/00, como segue:

*Art. 16. A criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa será acompanhado de:*

*I - estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes;*

*II - declaração do ordenador da despesa de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias.*

#### 5. ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO

(Anexo III, IN nº 142/2018 TCE/PR)

##### a) PROJEÇÃO DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA

Este quadro apresenta a projeção da Receita Corrente Líquida para os exercícios de 2025 a 2027.

##### QUADRO I - PROJEÇÃO DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA

| EVENTOS                     | Valor Previsto<br>para 2025 | Valor Previsto<br>para 2026 | Valor Previsto<br>para 2027 |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Receita Corrente Líquida(*) | 30.203.000,00               | 32.537.000,00               | 35.076.000,00               |
| R. C. Líquida Projetada     | 33.732.585,31               | 39.113.244,53               | 45.352.168,64               |

\* Anexos para elaboração da LDO

Para elaboração da Receita Corrente Líquida - RCL, que é base para apuração dos limites de gastos com pessoal, e conforme descrito acima, utilizou-se a variação entre os exercícios de 2020 à 2024.

| Base de Cálculo - Crescimento da RCL ajustada: | Exercício: | Valor         |
|------------------------------------------------|------------|---------------|
|                                                | RCL 2020:  | 16.185.540,27 |
|                                                | RCL 2021:  | 17.965.120,22 |
|                                                | RCL 2022:  | 22.550.736,07 |
|                                                | RCL 2023:  | 24.791.477,93 |
|                                                | RCL 2024:  | 29.092.122,77 |

Crescimento Médio da RCL Ajustada: **15,95%**

Aumento Permanente da RCL 2025:

$$(RCL\ 2024 * 15,95\%) = (29.092.122,77 * 15,95\%) = 33.732.585,31$$

Aumento Permanente da RCL 2026:

$$(RCL\ 2025 * 15,95\%) = (33.732.585,31 * 15,95\%) = 39.113.244,53$$



# MUNICÍPIO DE CAFEARA

ESTADO DO PARANÁ – PR

## DIVISÃO DE CONTABILIDADE E TRIBUTAÇÃO

**RELATÓRIO DA ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO - RIOF**  
**NÚMERO: 02/2025** **DATA: 12/03/2025**

Aumento Permanente da RCL 2027:

$$(RCL\ 2026 * 15,95\%) = (39.113.244,53 * 15,95\%) = 45.352.168,64$$

### DEMONSTRATIVO DE DESEMBOLSO ANUAL

Em cumprimento às determinações do art. 16 da Lei Complementar nº 101, de 04 de março de 2000, demonstramos nas planilhas a seguir os percentuais e o montante de desembolso a ser gerado quando da aprovação dos Projetos de Lei descritos nas "Tabela I e II".

### QUADRO II - PROJEÇÃO DE DESEMBOLSO ANTES DA APROVAÇÃO DO PROJETO DE LEI.

| DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS                                                                                                                                                                                             |                      |                      |                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| DESCRIÇÃO                                                                                                                                                                                                                                   | 2025                 | 2026                 | 2027                 |
| Total do Gasto com Pessoal<br>(12 meses)<br>Base: RELATÓRIO DE GESTÃO<br>FISCAL – 31/12/2024<br>acrescido de: (1% elevação<br>por desempenho mais média<br>do IPCA dos últimos 5 anos<br>5,96% e previsão de aumento<br>real de 4% em 2025) | 13.462.189,32        | 14.399.696,18        | 15.402.491,03        |
| <b>SUB-TOTAL</b>                                                                                                                                                                                                                            | <b>13.462.189,32</b> | <b>14.399.696,18</b> | <b>15.402.491,03</b> |
| <b>% sobre o crescimento<br/>Médio da Receita</b>                                                                                                                                                                                           | <b>39,91</b>         | <b>36,82</b>         | <b>33,96</b>         |
| <b>% sobre os Projetado na<br/>LDO(*)</b>                                                                                                                                                                                                   | <b>44,57</b>         | <b>44,26</b>         | <b>43,91</b>         |

(\*) Aplicado o percentual de crescimento da RCL

### QUADRO III- PROJEÇÃO DE DESEMBOLSO APÓS PROVAÇÃO DO PROJETO DE LEI.

| DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS                                                                                                                                                                                                                                                 |               |               |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| DESCRIÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2025          | 2026          | 2027          |
| Total do Gasto com Pessoal<br>(12 meses)<br>Base: RELATÓRIO DE GESTÃO<br>FISCAL – 31/12/2024<br>acrescido de: (1% elevação<br>por desempenho mais do IPCA<br>janeiro de 2024 à fevereiro de<br>2025 de 6,37 e aumento real<br>de 3,63 em 2025) sendo<br>gratificações e plantões 6,37%<br>= (I) | 13.427.414,39 | 14.501.607,54 | 15.661.736,15 |



# MUNICÍPIO DE CAFEARA

## ESTADO DO PARANÁ – PR

### DIVISÃO DE CONTABILIDADE E TRIBUTAÇÃO

**RELATÓRIO DA ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO - RIOF**  
**NÚMERO: 02/2025** **DATA: 12/03/2025**

|                                                                                                                                 |                      |                      |                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Aprovação do Projeto de Lei que ALTERA A TABELA DO § 2º DO ARTIGO 63 DA LEI 243/2005 – considerando o reajuste de 6,37% = (II); | 13.436,15            | 18.731,08            | 20.035,50            |
| Contratações realizadas de janeiro à fevereiro de 2025 = (III)                                                                  | 1.068.284,64         | 1.153.747,41         | 1.246.047,20         |
| Contratações programadas para março de 2025 = (IV)                                                                              | 193.722,60           | 209.220,41           | 225.958,04           |
| <b>SUB-TOTAL (V) = (I+II+III+IV)</b>                                                                                            | <b>14.702.857,78</b> | <b>15.883.306,44</b> | <b>17.153.776,89</b> |
| <b>% sobre o crescimento Médio da Receita = (VI)</b>                                                                            | <b>43,59</b>         | <b>40,61</b>         | <b>37,82</b>         |
| <b>% sobre os Projetado na LDO(*) = (VII)</b>                                                                                   | <b>48,68</b>         | <b>48,82</b>         | <b>48,90</b>         |

(\*) Aplicado o percentual de crescimento da RCL

### COMPROMETIMENTO DA DESPESA COM PESSOAL

Limites - Lei de Responsabilidade Fiscal - Terceiro Quadrimestre de 2024

|                                                   |        |
|---------------------------------------------------|--------|
| Limite Máximo .....                               | 54,00% |
| Limite Prudencial .....                           | 51,30% |
| Despesa Realizada até 31/12/2024 .....            | 41,70% |
| Despesa após a aprovação do Projetos de Lei ..... | 48,68% |

### ACOMPANHAMENTO DOS GASTOS COM PESSOAL

Apresentamos na planilha abaixo a projeção do Limite de Gastos com Pessoal, tendo como base nas projeções da Receita Corrente Líquida apurada no QUADRO I e a Projeção dos Gastos com Pessoal QUADRO III.

### QUADRO IV- PROJEÇÃO DOS LIMITES DE GASTOS COM PESSOAL

| DISCRIMINAÇÃO                                                               | Valor Projetado para 2025 | Valor Projetado para 2026 | Valor Projetado para 2027 |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Projeção Receita Corrente Líquida                                           | 33.732.585,31             | 39.113.244,53             | 45.352.168,64             |
| Projeção da Despesa com Pessoal                                             | 14.702.857,78             | 15.883.306,44             | 17.153.776,89             |
| Projeção do Percentual de Gastos com Pessoal – Crescimento médio da receita | <b>43,59</b>              | <b>40,61</b>              | <b>37,82</b>              |
| Projeção do Percentual de Gastos com Pessoal – Projetado na LDO             | <b>48,68</b>              | <b>48,82</b>              | <b>48,90</b>              |

Por fim de acordo com os valores apresentados no QUADRO IV, verificamos que se a Receita Corrente Líquida manter o crescimento constante, conforme apurado no QUADRO I, em 2025, após a aprovação do projeto de Lei, o índice de gastos com pessoal atingirá 43,59%, ficando dentro do limite nominal, seguindo normal pelos dois



# MUNICÍPIO DE CAFEARA

## ESTADO DO PARANÁ – PR

### DIVISÃO DE CONTABILIDADE E TRIBUTAÇÃO

**RELATÓRIO DA ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO - RIOF**  
**NÚMERO: 02/2025** **DATA: 12/03/2025**

exercícios seguintes. Se observarmos pela projeção para a LDO, o índice sobe para 48,68% r.o exercício atual, 48,82% para 2026 e 48,90% para 2027, lembrando que para 2026 e 2027 estamos programando 7,00% de aumento geral considerando a recomposição e reajuste e 1,00% para elevações.

## 6. DA AVALIAÇÃO DA DESPESA COM PESSOAL NO ÍNDICE DA LRF

### 6.1. ÍNDICE DE PESSOAL ATUAL

O TCE/PR orienta a soma de algumas despesas considerando “Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização (exceto elemento 34)”. Neste contexto e seguindo a orientação do Tribunal de Contas, o Município vem utilizando a classificação correta na contabilização das despesas, efetuando empenhos nos elementos 30 e 39, além daqueles empenhados no elemento 34. Observa-se também o Ajuste na Receita Corrente Líquida, referente às receitas advindas de emendas parlamentares, e os recursos para pagamento dos agentes comunitários de saúde, as quais são desconsideradas para o efeito de cálculo do índice com pessoal.

### 6.2 - EVOLUÇÃO DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL - LRF art. 20, 22 e 23

a) Tabela da Despesa com Pessoal do Poder Executivo:

| Data Base  | Receita Corrente Líquida | Despesa Total com Pessoal | % Despendido | Situação |
|------------|--------------------------|---------------------------|--------------|----------|
| 31/12/2019 | 15.105.958,17(*)         | 7.298.780,58              | 48,32%       | Normal   |
| 31/12/2020 | 16.185.540,27(*)         | 7.698.995,53              | 47,57%       | Normal   |
| 31/12/2021 | 17.965.120,22(*)         | 7.701.446,42              | 42,87%       | Normal   |
| 31/12/2022 | 22.550.736,07(*)         | 9.520.264,11              | 42,22%       | Normal   |
| 31/10/2023 | 23.859.563,15 (*)        | 11.605.836,90             | 48,64%       | Alerta   |
| 31/12/2023 | 24.791.477,93 (*)        | 12.039.723,93             | 48,56%       | Normal   |
| 31/12/2024 | 29.092.122,77 (*)        | 12.132.033,20             | 41,70%       | Normal   |

Fonte: Sistema de Informações Municipais - Acompanhamento Mensal (SIM-AM), Tribunal de Contas do Estado do Paraná - Relatório emitido em: 26/02/2025 13:52 - Situações: 1. Normal; 2. Extrapolação; 3. Alerta 90%; 4. Alerta 95%; (\*) RCL ajustada.

## 7. DO RELATÓRIO

I – A Receita Corrente Líquida para o exercício atual e os dois próximos exercícios, foi projetada, levando-se em conta o crescimento médio da RCL, nos últimos cinco anos que gerou um crescimento médio de 15,95%;

Os valores indicam um impacto gerenciável dentro da Receita Corrente Líquida (RCL) projetada para os próximos anos, que apresenta um crescimento médio de 15,95%.

II – A Despesa com pessoal, possui adequação orçamentária e financeira com a Lei



# MUNICÍPIO DE CAFEARA

## ESTADO DO PARANÁ – PR

### DIVISÃO DE CONTABILIDADE E TRIBUTAÇÃO

RELATÓRIO DA ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO - RIOF  
NÚMERO: 02/2025 DATA: 12/03/2025

Orçamentária de 2025, pois somadas todas as despesas da mesma espécie, realizadas e a realizar, previstas nos programas de trabalho, e com as alterações orçamentárias a serem realizadas, os valores serão compatíveis.

O percentual de despesas com pessoal após a aprovação do Projeto de Lei será, considerando o modelo mais conservador ou seja a Projeção da Receita Corrente Líquida definida na LDO, de 48,68% em 2025, abaixo do limite prudencial de 51,30% e do limite máximo de 54% estabelecido pela LRF. Portanto, os limites fiscais continuam sendo respeitados.

III – A despesa foi estimada com base nas despesas Previstas na LOA e LDO para 2025 bem como nos Anexos de Despesas com pessoal da LRF emitido pelo SIM-AM do TCE-PR;

IV – O índice de Pessoal projetado/estimado para 2025, é de 48,68%, ficando dentro do limite Normal, porém 0,08% acima do limite de alerta;

Desta forma pode-se concluir que o Projeto de Lei que dispõe sobre a Recomposição Geral Anual aos Servidores Públicos Municipais e Agentes Políticos do Poder Executivo Municipal de Cafeara, não IMPACTARÁ o plano orçamentário, e pelos cálculos apresentados, não prejudicará as metas fiscais do município em especial as relacionadas à despesa com pessoal.

Opina-se, portanto, buscando a observância dos princípios que norteiam a administração pública – legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, pela viabilidade técnica contábil, orçamentária e financeira, dos Projetos de Lei, recomendando sua aprovação pelo Legislativo Municipal.

O Relatório em tela, faz menção somente na aplicação dos referidos projetos de lei quando aprovados, cabe ao gestor municipal garantir o acompanhamento dos gastos e a adoção de medidas de controle necessárias para manter o equilíbrio fiscal.

É o Relatório.

Cafeara, 12 de março de 2025

Marcos Rogério Soares  
Contador CRC/PR 050511/O-5